

realização

MATERNIDADE♥  
NAS▶EMPRESAS

apoio

+Mulher360  
MOVIMENTO EMPRESARIAL PELO  
DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DA MULHER

DICAS PARA A LIDERANÇA

# MOMENTO DA NOTÍCIA DA GESTAÇÃO: *como agir?*





Existem **muitas variáveis** que determinam que **a mulher fique ou não feliz** ao descobrir-se grávida. Alguns exemplos: gravidez planejada ou não planejada, ter ou não apoio da família, projetos de vida que estão em andamento, o momento financeiro e profissional. Mas independente disso, existe um fator que faz com que a mulher ache difícil dar esta notícia ao seu chefe: **o medo do impacto na sua carreira.**





SELECIONAMOS  
ALGUMAS DICAS  
PARA VOCÊ, LÍDER,  
TORNAR ESSE MOMENTO  
MAIS ACOLHEDOR  
E TRANQUILO.

# *Dica* **1**

Ao receber a notícia, **demonstre empatia, transmita tranquilidade** e fale que você vai apoiar a sua colaboradora neste período. É importante demonstrar respeito e compreensão neste momento e durante a gestação.





*Dica*

2



Esclareça que mais próximo do momento do nascimento do bebê, vocês irão planejar juntos a transição para a licença-maternidade. Essa transição tem a ver com o que é esperado da colaboradora em relação às entregas, e também tem a ver com a distribuição de suas tarefas entre o restante do time. Programar isso com tranquilidade e antecedência, gera também tranquilidade em todo time e ajuda a diminuir o “ranso” de que a maternidade pode ser um momento de confusão para todas as pessoas do time.



*Dica*

3

Se você já é pai ou mãe, compartilhe com sua colaboradora as experiências que você viveu neste momento.

*Dica*

4

Você pode comprar um **presentinho** para o **bebê**, junto ao seu time e escrever um cartão de felicitações. Isso demonstra cuidado e acolhimento.



*Dica*

5

Outra forma simpática de acolhimento é, em uma reunião de time, mesmo que os demais colegas já saibam, comunicar que "**mais um membro chegou para fazer parte da equipe**" referindo-se ao bebê. Essa prática contribui para a transparência e para um sentimento de pertencimento da colaboradora.

*\*\* O conteúdo deste Ebook foi criado pela consultoria Maternidade nas Empresas, por Luciana Cattony e Susana Zaman (2019).*



SUSANA ZAMAN

LUCIANA CATTONY

## QUEM SOMOS

Luciana Cattony e Susana Zaman estão à frente da consultoria **Maternidade nas Empresas**. A missão da consultoria é ajudar as empresas a avançarem no tema Equidade de Gênero, trabalhando com a Gestão da Parentalidade no universo corporativo.

A maternidade é hoje um dos principais fatores que impede a mulher de crescer na carreira e para que se tenha mais mulheres em posições de liderança, é preciso ressignificar o tema, da porta pra dentro e da porta pra fora da sua empresa.

**Construir um ambiente organizacional mais humano e acolhedor, que valorize a parentalidade, se faz por uma liderança empática e inclusiva. Só assim será possível atrair e reter os talentos femininos e promover a equidade de gênero.**

Além de professoras do primeiro MBA em Diversidade do Brasil, Luciana e Susana são pesquisadoras da Unisinos e UFRGS nas temáticas parentalidade nos negócios e equidade de gênero.

Descubra como a maternidade pode trazer **inovação** para sua empresa:



DÁ UM FOLLOW! INSTA E FACEBOOK:  
@MATERNIDADENASEMPRESAS

LINKEDIN: MATERNIDADENASEMPRESAS

YOUTUBE: MATERNIDADE NAS EMPRESAS

SITE: WWW.MATERNIDADENASEMPRESAS.COM.BR





ESTE CONTEÚDO CONTA COM O APOIO DO

**MOVIMENTO MULHER 360**



O **Movimento Mulher 360** é uma iniciativa empresarial em prol da equidade de gênero e empoderamento feminino nas corporações. Em 2020, já são 72 grandes empresas associadas.

Somos porta-voz da inteligência coletiva das empresas associadas, promovendo o fomento e trocas de melhores práticas empresariais, sistematizando estas práticas em um banco virtual e disseminando este conhecimento estruturado para sensibilizar e mobilizar o mundo corporativo e a sociedade sobre a prioridade do tema. Queremos juntos avançar e acelerar este avanço da equidade nas corporações.

Para saber mais sobre o Movimento, visite o site:  
[www.movimentomulher360.com.br](http://www.movimentomulher360.com.br).

Quer entrar em contato? Mande um email para:  
[contato@movimentomulher360.com.br](mailto:contato@movimentomulher360.com.br)



# obrigada

SE VOCÊ SE INTERESSA  
PELO TEMA, VEM TOMAR  
UM CAFÉ COM A GENTE!

*luciana@maternidadenasempresas.com.br*

*susana@maternidadenasempresas.com.br*



DÁ UM FOLLOW! INSTA E FACEBOOK:  
@MATERNIDADENASEMPRESAS

LINKEDIN: MATERNIDADENASEMPRESAS  
YOUTUBE: MATERNIDADE NAS EMPRESAS